

## **Evaluasi Sistem Informasi pada Siklus Penggajian dan Pengupahan sebagai Upaya Pengendalian Internal di PT DAKS SEMARANG**

**DIASITA AGUNG KUSUMA SARI**

(Pembimbing : Natalistyo T.A.H, SE, M.SI., Ak.,)

*Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202296@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Sistem Informasi Akuntansi adalah siklus yang menggambarkan sebuah proses alur perjalanan dokumen yang akan menjadi sebuah informasi untuk perusahaan. Agar dokumen yang dimiliki dapat diolah menjadi sebuah informasi yang bermanfaat bagi perusahaan maka perusahaan harus menentukan prosedur standar operasi untuk meminimalisir terjadinya kesalahan atas penggunaan dokumen perusahaan. Hal itu juga dapat digunakan untuk memantau pengendalian internal yang ada didalam perusahaan. Semakin baik pengendalian yang diterapkan maka semakin baik pula kinerja perusahaan dalam pengelolaan sumber daya. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang sudah berjalan di PT DAKS Semarang, apakah sistem yang sudah diterapkan dapat berjalan dengan baik dan menghasilkan informasi yang bermanfaat bagi perusahaan. Dengan adanya sistem penggajian dan pengupahan yang dapat mendukung ketepatan atas penghitungan gaji dan upah maka pegawai yang merupakan aset dari perusahaan dapat terjaga dengan baik dan pelaksanaan sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan Ketenagakerjaan. Metode penelitian untuk mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan adalah dengan melakukan wawancara, kuesioner, studi lapangan, dan dokumentasi perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan PT DAKS Semarang sudah cukup memadai dalam mendukung ketepatan penghitungan gaji dan upah serta penghitungan PPh pasal 21 pegawai yang ditinjau dari sistem pengendalian internal PT DAKS Semarang namun ada sedikit yang perlu diperbaiki agar pelaksanaan aktivitas perusahaan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Sistem, Penggajian, Pengupahan, Pengendalian

## **Information System Evaluation on Payroll Cycle as an Internal Control Efforts in PT DAKS Semarang**

**DIASITA AGUNG KUSUMA SARI**

(Lecturer : Natalistyo T.A.H, SE, M.SI., Ak.,)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,*

*DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202296@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Accounting Information Systems is a cycle which shows a process flow of travel documents which will be an information source for the company. In order for a document owned can be processed into a useful information for the company, the company must determine the standard operating procedures to minimize the occurrence of errors on the use of corporate documents. it also can be used to monitor the internal controls that exist within the company. The better the control is applied the better the performance of the company in the management of resources.

This research aims to evaluate the payroll accounting information system that has been running at PT DAKS Semarang, whether the system is already applied to work well and produce useful information for the company. With in the payroll system that can support the precision on the calculation of salaries and wages of the employee which is an asset of the company can be properly maintained and the implementation in accordance with Labour Law Regulations. The research methods to collect data and information needed is to conduct interviews, questionnaires, field studies, and company documentation.

The results of this research indicate that : payroll accounting information system PT DAKS Semarang is sufficient to support the accuracy of the calculation of salaries and wages as well as the calculation of Income tax article 21 employees in terms of internal control systems PT DAKS Semarang but there are several things which need to be fixed so the implementation of the company's activities in accordance with the Labor Law Regulation.

**Keyword** : Systems , Salaries , Wages , Control